



AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DE RECRUTEMENT METHODE TMA FRANCE (« Avis de confidentialité »)

Quelques points à noter avant de postuler

Merci de votre intérêt à postuler un poste chez (Méthode TMA/GHM) ! Avant de nous fournir votre CV, votre formulaire de candidature ou vos informations personnelles, nous souhaitons vous informer de ce que nous ferons des informations personnelles que vous nous fournirez tout au long du processus de candidature et de recrutement.

Cet avis de confidentialité explique quelles informations personnelles nous collecterons et conserverons à votre sujet et comment nous utiliserons ces informations vous concernant pendant le processus de candidature et de recrutement. Nous pouvons collecter de temps à autre des informations personnelles vous concernant qui ne sont pas liées au processus de candidature et de recrutement. Lorsque nous le faisons, cet avis de confidentialité peut ne pas s'appliquer. Veuillez-vous assurer de lire et de comprendre tous les avis de confidentialité que nous vous fournissons.

Nous vous demandons de ne pas nous fournir vos informations personnelles (ou de permettre à quiconque de nous transmettre vos données personnelles en votre nom) avant d'avoir lu cet avis de confidentialité et d'être heureux de le comprendre. Si vous fournissez un CV, un formulaire de candidature ou d'autres informations sur ou au nom d'une autre personne, vous devez vous assurer de lui dire ce que vous nous fournissez et d'obtenir son consentement pour le faire. Vous devez également informer vos candidats de cet avis de confidentialité avant de nous transmettre des informations personnelles. Si vous nous avez déjà fourni des informations personnelles et que vous ne souhaitez plus que nous traitions vos informations personnelles, veuillez contacter notre délégué à la protection des données ou votre contact TMA France, et nous ferons tout notre possible pour vous aider.

Nous souhaitons que vous soyez bien informé de la manière dont nous et des raisons pour lesquelles nous collectons vos informations personnelles et de la manière dont elles sont utilisées tout au long du processus de recrutement. N'hésitez donc pas à nous poser des questions, à faire part de vos préoccupations ou à exercer vos droits (ceux-ci sont détaillés plus bas) à tout moment. Notre délégué à la protection des données peut être contacté directement à : dpd@methodetrma.fr

Nous essayons d'améliorer continuellement notre processus de recrutement, c'est pourquoi nous pouvons mettre à jour cet avis de confidentialité de temps à autre. Il est important que vous consultiez le site Web pour connaître les mises à jour de l'avis de confidentialité de temps à autre.

1. Qui nous sommes

Étant donné qu'il s'agit de notre politique de confidentialité en matière de recrutement, nous savons que vous en savez probablement un peu plus sur nous. Cependant, juste au cas où, nous sommes Methode TMA, une société enregistrée en France Situé : 91 rue du faubourg Saint-Honoré 75008Paris



Déclaration d'activité n° 11 75 65533 75 (Ile de France)

Nous sommes le contrôleur des informations personnelles qui nous sont fournies lors du processus de candidature et de recrutement, ce qui signifie que nous déterminons comment et pourquoi les informations personnelles sont traitées.

2. Quelles informations personnelles collectons-nous ?

Chez Méthode TMA, nous aimons identifier les meilleurs talents et encourager les gens à postuler pour des emplois chez nous. Pour nous permettre de mener un processus de recrutement fluide et impartial, nous devons traiter les informations personnelles de tous les candidats potentiels. Nous limitons la collecte et le traitement des informations nécessaires pour atteindre un ou plusieurs objectifs identifiés dans le présent avis. Les informations personnelles que vous collectez à votre sujet peuvent inclure :

- Informations de contact telles que : nom, titre, adresses, numéros de téléphone, adresses e-mail personnelles ;
- Copies du permis de conduire, du passeport, de l'acte de naissance et des justificatifs de domicile actuel,
- Informations sur vos talents et potentiel (analyse TMA)
- Preuve de la manière dont les candidats répondent aux exigences du poste, y compris les certificats universitaires, les références, les CV et les informations contenues dans les formulaires de candidature ;
- Preuve que les candidats ont le droit de travailler sur le lieu du poste vacant ;
- Dossiers de correspondance avec les candidats concernant le poste ou le processus de recrutement ;
- Le statut de la demande d'une personne ;
- Notes sur les réponses d'une personne aux questions lors des étapes d'entretien (y compris lors des entretiens téléphoniques) ;
- Informations personnelles relatives aux vérifications préalables à l'emploi, qui peuvent inclure des vérifications de casier judiciaire, de crédit et de mandat d'administrateur, en fonction du poste postulé ;
- Détails des salaires des employeurs précédents et attentes salariales (y compris les avantages sociaux et les primes) ;
- Informations personnelles requises en relation avec un travail ou un rôle spécifique ; LinkedIn Profil
- Données de santé, lorsque cela est nécessaire pour que nous puissions mettre en œuvre des mesures spéciales pour les personnes handicapées ; et Si vous réussissez, nous pouvons recueillir des informations supplémentaires telles que les coordonnées bancaires et les plus proches parents en cas d'urgence.

3. Comment nous collectons les informations personnelles

Habituellement, nous collectons des informations personnelles directement auprès de vous dans les circonstances où vous souhaitez postuler un poste chez nous, que ce soit en ligne, par courrier



électronique, lors d'un salon de recrutement ou autrement. Cependant, il arrive parfois que nous puissions en apprendre davantage sur vous par l'intermédiaire de tiers tels que des agences de recrutement, lorsqu'un employé vous recommande, ou à partir d'autres sources telles que LinkedIn. Si vous réussissez, nous pouvons également collecter des informations vous concernant auprès d'employeurs précédents et/ou d'établissements universitaires que vous avez fréquentés. Cet avis de confidentialité s'applique à toutes les activités de recrutement, que vous nous ayez fournies des informations personnelles directement ou qu'elles nous aient été fournies par l'intermédiaire d'un tiers.

4. Pourquoi nous collectons des informations personnelles

Nous collectons vos informations personnelles aux fins spécifiées suivantes :

- Pour étudier votre candidature à un emploi ;
- Pour vous contacter au sujet de votre candidature à un emploi ;
- Pour faire avancer votre candidature ;
- Pour vous envoyer des notifications sur vos progrès et/ou d'autres postes vacants qui vous intéressent.

5. Notre base juridique

Un responsable du traitement ne peut traiter des informations personnelles que lorsqu'il existe une base légale l'autorisant à le faire. Lorsque nous traitons des informations personnelles au cours du processus de recrutement, nous nous appuyons généralement sur les bases juridiques suivantes :

Contrat : lorsque le traitement des informations personnelles est nécessaire pour faire avancer les candidatures avant de signer un contrat de travail ;

Obligation légale : lorsque le traitement des informations personnelles est requis par la loi. Par exemple, lorsque la loi nous oblige à vérifier votre droit de travailler sur le lieu du poste vacant ou à garantir que des ajustements raisonnables sont apportés aux candidats ou employés handicapés ;

Intérêt légitime : lorsqu'il est dans l'intérêt légitime de La Méthode TMA (ou d'un tiers concerné) de traiter des informations personnelles. Par exemple : afin de décider d'offrir ou non un emploi, de prendre des décisions concernant le salaire et les avantages sociaux, d'évaluer les besoins de formation, de défendre des poursuites judiciaires contre nous et de vous envoyer des notifications sur vos progrès et d'autres postes vacants qui vous concernent ; et

Nous voulons nous assurer que les informations personnelles que nous collectons et leur traitement sont proportionnées. Nous vous informerons de toute modification apportée aux informations personnelles que nous collectons ou aux fins pour lesquelles nous les collectons et les traitons en mettant à jour cet avis de confidentialité. Il est important que vous consultiez le site Web pour connaître les mises à jour de cet avis de confidentialité de temps à autre.

6. Avec qui partageons-nous vos informations



Nous partagerons des informations personnelles avec les employés TMA qui sont responsables du recrutement, tels que les membres de l'équipe RH et d'autres parties directement impliquées dans le processus de recrutement, par exemple le responsable de l'unité/département. D'autres membres du personnel peuvent avoir accès aux informations personnelles lorsque cet accès est nécessaire au bon exercice de leur fonction. Par exemple, les membres du service informatique peuvent avoir accès à vos informations personnelles lorsqu'ils résolvent un problème pour un employé TMA. Les employés qui accèdent aux informations personnelles sont conscients de leurs obligations de traiter les informations personnelles uniquement conformément à la loi de l'Union européenne (UE). Il est entré en application le 25 mai 2018 sur la protection des données de 2018 et, le cas échéant, au RGPD.

Lorsque vous avez postulé via une agence de recrutement, nous pouvons partager des informations personnelles avec elle. Veuillez-vous assurer de lire l'avis de confidentialité de toute agence de recrutement avant de lui permettre de nous transmettre vos informations personnelles.

Si vous réussissez, nous pouvons partager des informations personnelles avec des tiers pour obtenir des références et effectuer des vérifications préalables à l'emploi. Si vous êtes employé chez nous, vous devrez signer un contrat de travail pouvant contenir des détails supplémentaires sur la manière dont vos informations personnelles seront traitées et stockées une fois que vous serez un employé.

Veuillez noter que la sélection préalable à l'emploi et les références ne sont effectuées qu'une fois qu'une offre d'emploi conditionnelle a été faite. Ainsi, ces contrôles ne sont pas effectués sur la plupart des candidats.

En fonction du poste postulé, nous pouvons procéder à des vérifications de casier judiciaire, de crédit et vérifications des administrateurs/directeurs. En résumé, les vérifications des administrateurs/directeurs sont une mesure proactive visant à protéger les intérêts de l'entreprise, de ses parties prenantes et de la communauté des affaires au sens large en garantissant que les personnes occupant des postes de direction sont qualifiées, dignes de confiance et alignées sur les normes juridiques et éthiques.

Nous n'effectuerons de tels contrôles préalables à l'emploi que lorsque nous avons une obligation légale de le faire, lorsque ces contrôles correspondent à des principes de bonne pratique généralement acceptés et lorsque ces contrôles sont directement pertinents pour le poste particulier postulé. Nous vous informerons du moment où nous devons effectuer ces contrôles et demanderons votre consentement le cas échéant. Nous pouvons partager vos coordonnées avec notre fournisseur de vérification préalable à l'emploi, qui vous contactera pour organiser les vérifications pertinentes conformément à nos instructions écrites. Nous pouvons être amenés à collecter et traiter des informations personnelles supplémentaires vous concernant dans le cadre de nos contrôles préalables à l'emploi ; si nous le faisons, nous vous le ferons savoir. Nous ne transmettons pas vos informations personnelles à notre fournisseur tiers, à des fins de contrôles préalables à l'emploi, sans vous informer quelles informations personnelles seront transmises et comment elles seront traitées. Si nécessaire, nous vous demanderons votre consentement.

Nous utilisons notre site internet pour gérer nos offres d'emploi et nos candidatures en ligne. Wix traite et héberge votre CV et/ou formulaires de candidature (qui contiennent des informations personnelles vous concernant) pour le compte de Méthode TMA. Votre dossier et information sont sauvegardés sur notre logiciel Zoho et One drive

7. Où les informations personnelles sont stockées



Les informations personnelles peuvent être conservées dans nos bureaux et dans ceux des sociétés de notre groupe. Elle peut également avoir lieu dans les bureaux d'agences tierces, de fournisseurs de cloud, de prestataires de services, de représentants et d'agents. Lorsque des informations personnelles sont stockées ou transférées en dehors de l'union européenne, nous veillerons à ce que des mesures appropriées soient en place pour garantir leur protection adéquate. Une liste complète des sociétés du groupe TMA est disponible sur notre site Web.

8. Comment vos informations personnelles sont sécurisées

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour empêcher que les informations personnelles soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée. Nous limitons l'accès à vos informations personnelles à ceux qui ont un véritable besoin professionnel de les connaître. Les personnes traitant vos informations personnelles le feront uniquement de manière autorisée et sont soumises à une obligation de confidentialité.

Nous avons également mis en place des procédures pour traiter les violations de la sécurité des données. Nous vous informerons, ainsi que tout régulateur applicable, d'une violation de la sécurité des données, lorsque nous sommes légalement tenus de le faire.

9. Combien de temps conservons-nous vos informations personnelles

Nous conservons les informations personnelles que nous obtenons à votre sujet au cours du processus de recrutement pendant la durée nécessaire aux fins pour lesquelles elles sont traitées. La durée de conservation de vos informations dépendra du succès de votre candidature, de la nature des informations concernées et des finalités pour lesquelles elles sont traitées.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons vos informations personnelles pendant 12 mois à compter de la date à laquelle nous avons été en contact avec vous pour la dernière fois. Ceci afin de garantir que, dans la mesure du possible, nous puissions renouer avec vous si d'autres postes appropriés se présentent et pour nous aider à résoudre tout problème ou question concernant le processus de recrutement qui pourrait survenir. À moins que vous ne réussissiez, toutes les informations personnelles détenues à votre sujet seront supprimées ou détruites à la fin de la période de 12 mois et nous ne conserverons aucun enregistrement de votre candidature après cette date. Pour éviter tout doute, cela inclut tous les enregistrements numériques détenus dans notre système web, ainsi que toutes les informations personnelles détenues localement, soit sous forme logicielle, soit sous forme matérielle.

10. Vos droits

La loi sur la protection des données vous confère certains droits concernant les informations personnelles que nous détenons à votre sujet. Ceux-ci sont :

- Le droit d'être informé. Cela signifie que nous devons vous indiquer comment et pourquoi nous utilisons vos informations personnelles. Le but de cet avis de confidentialité est de vous tenir informé.
- Le droit d'accès. Vous avez le droit d'accéder aux informations personnelles que nous détenons sur vous. Pour ce faire, vous devez faire une demande d'accès au sujet. Vous



n'aurez normalement pas à payer de frais pour accéder à vos données personnelles (ou pour exercer l'un de vos autres droits). Toutefois, si une demande est manifestement infondée, répétitive ou excessive, nous pourrions facturer des frais raisonnables. Alternativement, dans certaines circonstances, nous pouvons refuser de donner suite à votre demande.

- Le droit à la correction de toute inexactitude. Si des informations personnelles que nous détenons à votre sujet sont incomplètes ou inexactes, vous pouvez nous demander de les corriger. Nous pouvons vous demander la confirmation que les informations mises à jour que vous fournissez sont exactes et correctes. Il est important que les informations personnelles que nous détenons à votre sujet soient exactes et à jour. Veuillez nous tenir informés de toute modification apportée à vos informations personnelles que nous détenons à votre sujet.
- Le droit de faire supprimer les informations. Si vous souhaitez que nous arrêtons de traiter vos informations personnelles, vous avez le droit de nous demander de les supprimer de nos systèmes si vous pensez qu'il n'y a aucune raison pour que nous continuions à les traiter. Veuillez noter que nous ne pouvons pas être tenus de supprimer des informations personnelles, par exemple lorsque nous sommes tenus de conserver ces informations par la loi. Lorsque nous n'acceptons pas la suppression de vos informations personnelles, nous vous en informerons dès que possible après la demande de suppression.
- Le droit de restreindre le traitement des informations personnelles. Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement de vos informations personnelles dans les scénarios suivants : (a) si vous souhaitez que nous établissions leur exactitude ; (b) lorsque notre utilisation des informations personnelles est illégale mais que vous ne souhaitez pas que nous les supprimions ; (c) lorsque vous avez besoin que nous détenions les informations personnelles même si nous n'en avons plus besoin car vous en avez besoin pour établir, exercer ou défendre des réclamations légales ; ou (d) vous vous êtes opposé à notre utilisation de vos données personnelles mais nous devons vérifier si nous avons des motifs légitimes impérieux de les utiliser.
- Le droit à la portabilité. Vous pouvez transférer les informations personnelles que nous détenons sur vous à vos propres fins. Lorsque nous nous appuyons sur le consentement comme base légale, nous pouvons être tenus de vous fournir vos informations personnelles dans un format facilement transférable.
- Le droit de s'opposer à l'inclusion de toute information. Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos informations personnelles lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime (ou l'intérêt légitime d'un tiers) et qu'il y a quelque chose dans votre situation particulière qui vous incite à vous opposer au traitement. Une objection peut être due au fait que vous estimez que le traitement a un impact sur vos droits et libertés fondamentaux. Dans certains cas, nous pouvons démontrer que nous avons des motifs légitimes et impérieux de traiter vos informations qui prévalent sur vos droits et libertés. Lorsque nous vous envoyons des mises à jour ou des notifications sur vos progrès ou sur des postes vacants susceptibles de vous intéresser, vous pouvez vous désinscrire de ces notifications à tout moment en contactant votre contact Insights ou notre délégué à la protection des données.
- Le droit de régler toute prise de décision automatisée et tout profilage d'informations personnelles. Vous avez le droit de ne pas être soumis à une prise de décision automatisée qui porterait atteinte à vos droits légaux.

Lorsque vous avez donné votre consentement pour permettre notre utilisation de vos informations personnelles, vous avez également le droit sans restriction de retirer ce consentement à tout



moment. Le retrait de votre consentement signifie que nous cesserons de traiter les informations personnelles pour lesquelles vous nous aviez précédemment donné votre consentement. Il n'y aura aucune conséquence en cas de retrait de votre consentement.

11. Informations complémentaires

Nous pouvons avoir besoin de vous demander des informations spécifiques pour nous aider à confirmer votre identité ou à vérifier votre droit d'accéder à vos informations personnelles (ou d'exercer l'un de vos autres droits). Il s'agit d'une mesure de sécurité visant à garantir que les informations personnelles ne soient divulguées à aucune personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

12. Comment nous contacter et votre droit de porter plainte

Si vous avez des questions sur cet avis de confidentialité pour le recrutement ou sur la protection des données ou sur des questions générales de confidentialité, veuillez contacter notre délégué à la protection des données.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits énoncés dans la partie 10 du présent avis de confidentialité, veuillez contacter le délégué à la protection des données Méthode TMA France : vous pouvez également parler à votre contact au sein de l'équipe des ressources humaines.

Les coordonnées du délégué à la protection des données sont :

Anniek.remijn@methodetma.fr

Méthode TMA/ Groupe Human Mobility